



**Poder Ejecutivo**  
**Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social**

**Resolución S.G. N° 902 -**

**POR LA CUAL SE APRUEBA LA DOCUMENTACIÓN DISEÑADA EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN, DEPENDIENTE DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTES A LOS FORMATOS DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015.**

Asunción, 29 de diciembre de 2023.-

**VISTO:**

La Nota MECIP N° 35, de fecha 26 de diciembre de 2023, registrada como expediente SIMESE N° 233.644/2023, por la cual el Directivo Responsable de la Implementación del MECIP somete a consideración del Gabinete, los documentos diseñados en la Dirección General de Planificación y Evaluación, dependiente del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social; y

**CONSIDERANDO:**

Que el Decreto N° 962/2008, modifica el Título VII del Decreto N° 8127/00, "Por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99, De Administración Financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)", en los siguientes términos: CAPÍTULO II-Modelo Estándar de Control Interno: "Apruébase y adóptase el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay (MECIP), definido en el Anexo que forma parte de este Decreto".

Que el Decreto N° 3577/2020, aprueba la Estructura Orgánica del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Que en virtud de la Resolución CGR N° 377/2016, la Contraloría General de la República dispone la evaluación de la adopción de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015, por parte de las instituciones sujetas a su supervisión.

Que por Resolución S.G. N° 9/2008, se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay-MECIP, y se disponen las medidas tendientes al inicio de su implementación al interior del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Que por Resolución AGPE 326/2019, se adopta la Norma de Requisitos Mínimos y la Matriz de Evaluación para un sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay MECIP -2015.





**Poder Ejecutivo**  
**Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social**

**Resolución S.G. N° 902-**

**POR LA CUAL SE APRUEBA LA DOCUMENTACIÓN DISEÑADA EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN, DEPENDIENTE DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTES A LOS FORMATOS DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015.**

Asunción, 29 de diciembre de 2023.-

Que por Resolución S.G. N° 1092/2021, se actualiza la organización de los equipos de trabajo responsables del diseño, implementación y funcionamiento del sistema de control interno institucional del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, en correspondencia con la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015.

Que por Resolución S.G. N° 591/2022, se aprueba el Código de Ética del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y se dispone su divulgación en todas las dependencias y servicios de salud del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Que Por Resolución S.G. N° 639/2023, se actualiza el Equipo Técnico MECIP del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social”.

Que el Acta N° 03, de fecha 20 de diciembre de 2023, los Miembros del Comité de Control Interno del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, resuelven la validación y aprobación de los documentos diseñados por la Dirección General de Planificación y Evaluación; conforme a lo propuesto en el Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que en concordancia con lo preceptuado en el Artículo 242 de la Constitución de la República del Paraguay, el Decreto N° 21376/1998, en su Artículo 19, dispone que compete al Ministro de Salud Pública y Bienestar Social ejercer la administración de la Institución; y en su Artículo 20, establece las funciones específicas del Ministro de Salud Pública y Bienestar Social, en el numeral 6) la de ejercer la administración general de la Institución como Ordenador de Gastos y responsable de los recursos humanos, físicos y financieros, y en el numeral 7) le asigna la función de dictar resoluciones que regulen la actividad de los diversos programas y servicios, reglamente su organización y determine sus funciones.

Que la Dirección General de Asesoría Jurídica, según Dictamen A.J. N° 1915, de fecha 28 de diciembre de 2023, ha emitido su parecer favorable para la firma de la presente Resolución.

**POR TANTO**, en ejercicio de sus atribuciones legales,







*Poder Ejecutivo*  
*Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social*

*Resolución S.G. N° 902 -*

**POR LA CUAL SE APRUEBA LA DOCUMENTACIÓN DISEÑADA EN LA DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN, DEPENDIENTE DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTES A LOS FORMATOS DE ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS, EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015.**

Asunción, 29 de diciembre de 2023.-

**LA MINISTRA DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL  
RESUELVE:**

- Artículo 1º.** Aprobar las documentaciones diseñadas en la Dirección General de Planificación y Evaluación, dependiente del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, correspondientes a los Formatos de Acuerdos y Compromisos Éticos.
- Artículo 2º.** Incluir como anexo de la presente Resolución los siguientes documentos institucionales:  
**FORMATO MECIP N°10** "Encuesta de Percepción – Elementos de Acuerdos y Compromisos Éticos".  
**FORMATO MECIP N° 10.1** "Valoración de la Encuesta Estándar".  
**FORMATO MECIP N° 10.2** "Análisis Estándar, Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencias".  
**FORMATO MECIP N° 11** "Valoración de la Encuesta Consolidada".  
**FORMATO MECIP N° 11.1** "Análisis Estándar, Acuerdos de Compromisos Éticos Consolidados".  
**FORMATO MECIP N° 12** "Matriz, Plan de Mejoramientos de la Gestión Ética".
- Artículo 3º.** Comunicar a quienes corresponda y cumplido, archivar.



  
**DRA. MARÍA TERESA BARÁN WASILCHUK**  
**MINISTRA**

/sr

**Institución: MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL**  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

**COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL**

**ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS**

**FORMATO: Encuesta Percepción Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos**

**Nº: 10**

Indique el nombre de la Dependencia en la cual trabaja

**DEPENDENCIA**

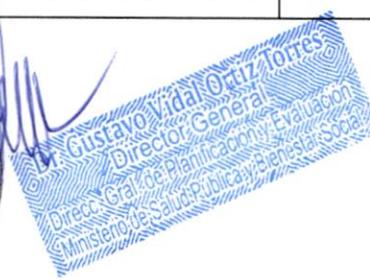
Califique cada Afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:

| Valor | Descripción                    |
|-------|--------------------------------|
| 0     | No sabe *                      |
| 1     | No se cumple                   |
| 2     | Se cumple Insatisfactoriamente |
| 3     | Se cumple aceptablemente       |
| 4     | Se cumple en alto grado        |
| 5     | Se cumple plenamente           |

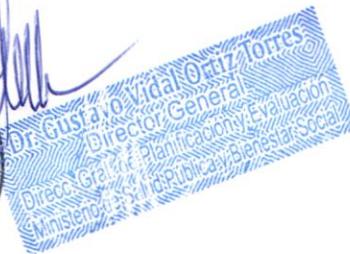
| Núm.   | Afirmaciones  | (1) Valoración       |
|--|---|----------------------|
| <b>1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES En esta Institución:</b>          |   |                      |
| 1.1  | Para usted, la honradez es uno de los valores más importantes como funcionario.   | <b>Adecuado</b>      |
| 1.2  | En el ejercicio de sus funciones públicas, el interés general siempre debe prevalecer sobre el interés personal o particular.   |                      |
| 1.3  | Su principal función como funcionario es contribuir para que su Institución preste un excelente servicio a la ciudadanía.   |                      |
| 1.4  | En el desempeño de sus funciones como funcionario, usted considera que no debe hacer nada que no pueda ser contado en público, con excepción de aquellas actuaciones que por ley son de carácter reservado. |                      |
| 1.5  | Usted considera que no debe recibir regalos o dádivas de particulares como contraprestación por el cumplimiento de sus funciones como funcionario.  |                      |
| 1.6  | Para cumplir cabalmente con sus funciones, usted considera que es necesario aplicar principios y valores éticos.  |                      |
| <b>2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN En esta Institución:</b>   |   |                      |
| 2.1  | Se promueven los valores éticos como requisito para ser un buen funcionario.  | <b>Deficiente</b>    |
| 2.2  | Todos los funcionarios aplican principios y valores éticos en el desempeño de sus funciones.  |                      |
| 2.3  | Todos los funcionarios públicos son honrados.   |                      |
| 2.4  | En el desempeño de su cargo, los funcionarios no tienen actuaciones por fuera de la ética.  |                      |
| 2.5  | Todos los funcionarios asumen que su función primordial es prestar un excelente servicio a los ciudadanos y comunidades.  |                      |
| 2.6  | Ningún funcionario acepta regalos o dádivas de los particulares como contraprestación por sus servicios.  |                      |
| 2.7  | Todos los funcionarios ejercen su cargo dando prelación al interés público sobre los intereses individuales o privados.   |                      |
| 2.8  | Son muy raros los casos de corrupción.  |                      |
| 2.9  | Existen relaciones de confianza entre todos porque los funcionarios de la Institución son honestos y transparentes.   |                      |
| 2.10   | Cuando se conoce de actuaciones de algún funcionario en contra de la ley, la Institución lo denuncia ante los organismos competentes.   |                      |
| <b>3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA En esta Institución:</b> |   |                      |
| 3.1  | Los directivos poseen conocimientos, experiencia y capacidades que los hacen idóneos para ocupar sus cargos.  | <b>Satisfactorio</b> |
| 3.2  | Las actuaciones de los directivos siempre buscan atender el interés general de la ciudadanía y/o de lo público con los cuales la Institución tiene responsabilidades  |                      |
| 3.3  | La comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de la Institución es clara, efectiva y oportuna.  |                      |
| 3.4  | En el desempeño de sus funciones los directivos actúan con independencia de amigos y grupos de interés particulares.  |                      |
| 3.5  | Los estilos de dirección promueven los principios, valores y políticas éticas que la Institución ha adoptado.   |                      |
| 3.6  | Los directivos practican el diálogo y son respetuosos en las relaciones con sus equipos de trabajo.   |                      |
| 3.7  | Es una característica de los directivos la coherencia ente lo que dicen y lo que hacen.   |                      |

*[Firma manuscrita]*

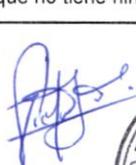


| Institución: MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL<br>MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -<br>COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO |   |                             |
|--|---|-----------------------------|
| COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL<br>ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS<br>FORMATO: Encuesta Percepción Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos<br>Nº: 10         |   |                             |
| Indique el nombre de la Dependencia en la cual trabaja<br><b>DEPENDENCIA</b>   |   |                             |
| <b>4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS</b>  |   | <b>En esta Institución:</b> |
| 4.1  | Los sistemas de contratación, salario y Seguridad Social en los procesos institucionales se ciñen a lo determinado por la ley.  | <b>Satisfactorio</b>        |
| 4.2  | Se respetan los derechos constitucionales de las personas, incluyendo el Derecho a la Asociación.   |                             |
| 4.3  | Se da un trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación.   |                             |
| 4.4  | Se garantiza la igualdad en la contratación, la capacitación, la evaluación y la promoción de sus funcionarios.   |                             |
| 4.5  | Se respeta el debido proceso en las investigaciones disciplinarias contra sus funcionarios.   |                             |
| 4.6  | Los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencia.   |                             |
| 4.7  | Se promueve el trabajo en equipo y la participación del funcionario en la vida institucional.   |                             |
| 4.8  | Para resolver los conflictos se acude a los principios y valores éticos de la Institución y al diálogo como mecanismo básico de solución.   |                             |
| 4.9  | Se promueve y practica el respeto a las opiniones de sus funcionarios.  |                             |
| <b>5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES</b>  |   | <b>En esta Institución:</b> |
| 5.1  | La selección de los contratistas y proveedores de la Institución se hace de forma transparente y otorgando los mismos derechos y obligaciones a todos los oferentes.  | <b>Deficiente</b>           |
| 5.2  | El criterio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores es el de la mejor propuesta presentada y no el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad, consanguinidad o pago de favores políticos. |                             |
| 5.3  | A los contratistas y proveedores se les exige el cumplimiento de pautas éticas que son de conocimiento público.   |                             |
| 5.4  | En los procesos de adjudicación de contratos, las evaluaciones y resultados se informan a los participantes del proceso y a la comunidad en general.  |                             |
| 5.5  | Se promueve la firma de pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción en la contratación con el Estado.   |                             |
| 5.6  | Se aplican políticas y normas institucionales para prevenir sobornos, comisiones o presiones por parte de los contratistas y proveedores.   |                             |
| 5.7  | Se respetan y cumplen integralmente los compromisos contractuales con los contratistas y proveedores.   |                             |
| 5.8  | A los contratistas y proveedores se les hace auditoría para evaluar la calidad de los servicios, productos, objeto del Contrato y cumplimiento del mismo.   |                             |
| <b>6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS</b>  |   | <b>En esta Institución:</b> |
| 6.1  | Se desarrollan acciones de coordinación con aquellas instituciones con las cuales se dan relaciones en el ejercicio de la Misión Institucional.   | <b>Satisfactorio</b>        |
| 6.2  | Existen acuerdos y/o convenios de cooperación con otras organizaciones públicas en áreas de interés institucional o comunitario.  |                             |
| 6.3  | Se comparte con otras instituciones públicas las experiencias relevantes en la construcción de unas prácticas transparentes y honestas en el ejercicio de su función.   |                             |
| 6.4  | La información que se entrega a otras instituciones es veraz y confiable.   |                             |
| 6.5  | La información que se entrega a los diferentes organismos de control es veraz y se suministra en forma oportuna.  |                             |





| Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL<br>MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -<br>COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO                           |  |                             |
|--|--|-----------------------------|
| COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL<br>ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS<br>FORMATO: Encuesta Percepción Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos<br>Nº: 10                                   |  |                             |
| Indique el nombre de la Dependencia en la cual trabaja<br><b>DEPENDENCIA</b>   |  |                             |
| <b>7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD</b>  |  | <b>En esta Institución:</b> |
| 7.1  | Se cuenta con un proceso institucional para garantizar la participación ciudadana tanto en la formulación del Plan de Desarrollo como en las contralorías ciudadanas sobre su ejecución.   | <b>Deficiente</b>           |
| 7.2  | Se tienen y aplican mecanismos para garantizar la participación activa de la comunidad en la vigilancia o control ciudadano de su gestión.   |                             |
| 7.3  | Los proyectos que se ejecutan para mejorar las condiciones de vida de la comunidad han sido diseñados consultando el interés de los beneficiarios.   |                             |
| 7.4  | La ejecución del Plan de Desarrollo y/o de inversiones se traduce en servicios de calidad para la comunidad.   |                             |
| 7.5  | Se aplica una política de excelencia en el servicio y atención a la ciudadanía y comunidades.  |                             |
| 7.6  | Los ciudadanos y comunidades valoran muy positivamente los servicios y la atención que presta la Institución.  |                             |
| 7.7  | Se promueve y garantiza la comunicación de doble vía con la comunidad.   |                             |
| 7.8  | Se coopera con los diferentes sectores económicos y sociales en obras de interés público.  |                             |
| 7.9  | En atención a la transparencia, se rinden cuentas en forma periódica a la comunidad sobre la realidad financiera y el cumplimiento de los objetivos sociales.  |                             |
| <b>8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE</b>   |  | <b>En esta Institución:</b> |
| 8.1  | Se tienen políticas y se aplican prácticas de reciclaje en los procesos internos.  | <b>Deficiente</b>           |
| 8.2  | Se tiene una administración de recursos orientada al cuidado y protección del medio ambiente.  |                             |
| 8.3  | Se desarrollan actividades de formación y capacitación de sus funcionarios hacia el cuidado y protección del medio ambiente.   |                             |
| 8.4  | Se coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes o proyectos para proteger el medio ambiente.   |                             |
| 8.5  | Se aplica una política de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes.   |                             |
| <b>9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO</b>   |  | <b>En esta institución:</b> |
| 9.1  | Existen valores compartidos en la Institución que se han venido generando de manera informal.  | <b>Satisfactorio</b>        |
| 9.2  | Existe un Código de Ética o un Documento sobre Valores y Principios Éticos de la Institución (Si responde "No sabe", "Muy en desacuerdo" o "más en desacuerdo que de acuerdo", deje sin responder las que siguen a continuación) |                             |
| 9.3  | Este Código y/o Decálogo fue elaborado mediante el diálogo y la participación de empleados y directivos.   |                             |
| 9.4  | El Código de Ética se adoptó con la participación de representantes de las principales dependencias y unidades de la Institución.  |                             |
| 9.5  | Se han puesto en marcha políticas y estrategias de gestión para aplicar el Código de Ética en todas las dependencias y unidades.   |                             |
| 9.6  | Existe un Comité que promueve el cumplimiento del Código de Ética de la Institución.   |                             |
| 9.7  | Los conflictos se resuelven según el Código de Ética.  |                             |
| (*) Marque "No sabe" en el caso que la afirmación hable de un tema o asunto en el que usted definitivamente no puede opinar porque no tiene ninguna clase de conocimiento al respecto. |  |                             |






Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia

Nº: 10-1

| (1) DEPENDENCIA   |                        |                            |    |    |    |    |    |       |             |
|-------------------|------------------------|----------------------------|----|----|----|----|----|-------|-------------|
| (2)Nº de Pregunta | (3) % de Participación | (4) Casillas de Valoración |    |    |    |    |    |       | (5) Puntaje |
|                   |                        | 0                          | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | Total |             |
| 1.1               | Frecuencia             | 0                          | 0  | 2  | 5  | 10 | 28 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 0                          | 0  | 4  | 11 | 22 | 62 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 3  | 4     |             |
| 1.2               | Frecuencia             | 0                          | 0  | 1  | 5  | 7  | 32 | 45    | 5           |
|                   | %                      | 0                          | 0  | 2  | 11 | 16 | 71 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 4  | 5     |             |
| 1.3               | Frecuencia             | 0                          | 0  | 1  | 3  | 7  | 33 | 44    | 5           |
|                   | %                      | 0                          | 0  | 2  | 7  | 16 | 75 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 4  | 5     |             |
| 1.4               | Frecuencia             | 0                          | 0  | 1  | 5  | 16 | 22 | 44    | 4           |
|                   | %                      | 0                          | 0  | 2  | 11 | 36 | 50 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 3  | 4     |             |
| 1.5               | Frecuencia             | 2                          | 0  | 0  | 4  | 3  | 35 | 44    | 5           |
|                   | %                      | 5                          | 0  | 0  | 9  | 7  | 80 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 0  | 4  | 5     |             |
| 1.6               | Frecuencia             | 0                          | 0  | 0  | 3  | 7  | 35 | 45    | 5           |
|                   | %                      | 0                          | 0  | 0  | 7  | 16 | 78 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 4  | 5     |             |
| 2.1               | Frecuencia             | 0                          | 2  | 4  | 11 | 15 | 13 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 0                          | 4  | 9  | 24 | 33 | 29 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 2.2               | Frecuencia             | 2                          | 1  | 8  | 18 | 11 | 5  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 4                          | 2  | 18 | 40 | 24 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.3               | Frecuencia             | 6                          | 3  | 5  | 23 | 4  | 4  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 7  | 11 | 51 | 9  | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 2  | 0  | 0  | 3     |             |
| 2.4               | Frecuencia             | 6                          | 1  | 3  | 14 | 11 | 10 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 2  | 7  | 31 | 24 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.5               | Frecuencia             | 3                          | 2  | 6  | 9  | 12 | 13 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 7                          | 4  | 13 | 20 | 27 | 29 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.6               | Frecuencia             | 10                         | 3  | 3  | 13 | 9  | 7  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 22                         | 7  | 7  | 29 | 20 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.7               | Frecuencia             | 5                          | 2  | 4  | 15 | 11 | 8  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 11                         | 4  | 9  | 33 | 24 | 18 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.8               | Frecuencia             | 11                         | 3  | 5  | 17 | 4  | 5  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 24                         | 7  | 11 | 38 | 9  | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 0  | 1  | 2     |             |
| 2.9               | Frecuencia             | 5                          | 4  | 3  | 21 | 7  | 5  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 11                         | 9  | 7  | 47 | 16 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 2.10              | Frecuencia             | 6                          | 5  | 6  | 14 | 8  | 6  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 11 | 13 | 31 | 18 | 13 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |

*Handwritten signature*



*Handwritten signature*  
**Dr. Gustavo Vidal Ortiz Torres**  
 Director General  
 Dirección General de Planificación y Evaluación  
 Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia

Nº: 10-1

| (1) DEPENDENCIA   |                        |                            |    |    |    |    |    |       |             |
|-------------------|------------------------|----------------------------|----|----|----|----|----|-------|-------------|
| (2)Nº de Pregunta | (3) % de Participación | (4) Casillas de Valoración |    |    |    |    |    |       | (5) Puntaje |
|                   |                        | 0                          | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | Total |             |
| 3.1               | Frecuencia             | 1                          | 2  | 4  | 15 | 10 | 13 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 2                          | 4  | 9  | 33 | 22 | 29 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 3.2               | Frecuencia             | 1                          | 2  | 2  | 14 | 15 | 11 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 2                          | 4  | 4  | 31 | 33 | 24 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 3.3               | Frecuencia             | 1                          | 1  | 6  | 16 | 11 | 10 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 2                          | 2  | 13 | 36 | 24 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 3.4               | Frecuencia             | 4                          | 3  | 3  | 15 | 11 | 9  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 9                          | 7  | 7  | 33 | 24 | 20 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 3.5               | Frecuencia             | 0                          | 3  | 3  | 16 | 13 | 10 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 0                          | 7  | 7  | 36 | 29 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 3.6               | Frecuencia             | 0                          | 2  | 4  | 10 | 16 | 13 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 0                          | 4  | 9  | 22 | 36 | 29 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 3.7               | Frecuencia             | 1                          | 2  | 3  | 17 | 11 | 11 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 2                          | 4  | 7  | 38 | 24 | 24 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 4     |             |
| 4.1               | Frecuencia             | 2                          | 1  | 7  | 7  | 15 | 13 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 4                          | 2  | 16 | 16 | 33 | 29 | 100   |             |
|                   | Frecuencia             | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 1  | 4     |             |
| 4.2               | Frecuencia             | 3                          | 1  | 5  | 7  | 15 | 14 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 7                          | 2  | 11 | 16 | 33 | 31 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 2  | 4     |             |
| 4.3               | Frecuencia             | 1                          | 4  | 6  | 11 | 10 | 13 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 2                          | 9  | 13 | 24 | 22 | 29 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.4               | Frecuencia             | 2                          | 2  | 10 | 12 | 11 | 8  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 4                          | 4  | 22 | 27 | 24 | 18 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.5               | Frecuencia             | 6                          | 4  | 5  | 10 | 10 | 10 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 9  | 11 | 22 | 22 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.6               | Frecuencia             | 3                          | 9  | 8  | 10 | 8  | 7  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 7                          | 20 | 18 | 22 | 18 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.7               | Frecuencia             | 1                          | 0  | 8  | 13 | 13 | 10 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 2                          | 0  | 18 | 29 | 29 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.8               | Frecuencia             | 1                          | 2  | 9  | 12 | 13 | 8  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 2                          | 4  | 20 | 27 | 29 | 18 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 4.9               | Frecuencia             | 1                          | 2  | 8  | 13 | 12 | 9  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 2                          | 4  | 18 | 29 | 27 | 20 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*  
Gustavo Vidal Ortiz Torres  
Director General  
Dirección General de Planificación y Evaluación  
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia

Nº: 10-1

| (1) DEPENDENCIA   |                        |                            |   |    |    |    |    |       |             |
|-------------------|------------------------|----------------------------|---|----|----|----|----|-------|-------------|
| (2)Nº de Pregunta | (3) % de Participación | (4) Casillas de Valoración |   |    |    |    |    |       | (5) Puntaje |
|                   |                        | 0                          | 1 | 2  | 3  | 4  | 5  | Total |             |
| 5.1               | Frecuencia             | 14                         | 3 | 5  | 7  | 9  | 7  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 31                         | 7 | 11 | 16 | 20 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 0  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.2               | Frecuencia             | 16                         | 2 | 5  | 6  | 11 | 5  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 36                         | 4 | 11 | 13 | 24 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 0  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.3               | Frecuencia             | 15                         | 1 | 6  | 8  | 10 | 5  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 33                         | 2 | 13 | 18 | 22 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.4               | Frecuencia             | 14                         | 1 | 3  | 10 | 10 | 7  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 31                         | 2 | 7  | 22 | 22 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.5               | Frecuencia             | 15                         | 1 | 5  | 12 | 6  | 6  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 33                         | 2 | 11 | 27 | 13 | 13 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.6               | Frecuencia             | 15                         | 2 | 5  | 8  | 9  | 5  | 44    | 2           |
|                   | %                      | 34                         | 5 | 11 | 18 | 20 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 2     |             |
| 5.7               | Frecuencia             | 14                         | 2 | 5  | 11 | 9  | 4  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 31                         | 4 | 11 | 24 | 20 | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 0  | 2     |             |
| 5.8               | Frecuencia             | 16                         | 2 | 9  | 7  | 6  | 5  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 36                         | 4 | 20 | 16 | 13 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 0  | 1  | 1  | 2     |             |
| 6.1               | Frecuencia             | 4                          | 1 | 4  | 9  | 15 | 12 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 9                          | 2 | 9  | 20 | 33 | 27 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 6.2               | Frecuencia             | 3                          | 1 | 3  | 10 | 17 | 11 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 7                          | 2 | 7  | 22 | 38 | 24 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 2  | 1  | 4     |             |
| 6.3               | Frecuencia             | 9                          | 2 | 3  | 10 | 12 | 9  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 20                         | 4 | 7  | 22 | 27 | 20 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 6.4               | Frecuencia             | 6                          | 2 | 3  | 8  | 15 | 10 | 44    | 3           |
|                   | %                      | 14                         | 5 | 7  | 18 | 34 | 23 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 6.5               | Frecuencia             | 6                          | 1 | 5  | 9  | 12 | 12 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 2 | 11 | 20 | 27 | 27 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.1               | Frecuencia             | 6                          | 2 | 5  | 13 | 12 | 7  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 4 | 11 | 29 | 27 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.2               | Frecuencia             | 4                          | 2 | 6  | 16 | 12 | 4  | 44    | 3           |
|                   | %                      | 9                          | 5 | 14 | 36 | 27 | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 0  | 3     |             |
| 7.3               | Frecuencia             | 7                          | 1 | 3  | 13 | 13 | 8  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 16                         | 2 | 7  | 29 | 29 | 18 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.4               | Frecuencia             | 3                          | 0 | 9  | 11 | 15 | 7  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 7                          | 0 | 20 | 24 | 33 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0 | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*  
**D. Gustavo Vidal Ortiz Torres**  
 Director General  
 Dirección General de Planificación y Evaluación  
 Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia

Nº: 10-1

| (1) DEPENDENCIA   |                        |                            |    |    |    |    |    |       |             |
|-------------------|------------------------|----------------------------|----|----|----|----|----|-------|-------------|
| (2)Nº de Pregunta | (3) % de Participación | (4) Casillas de Valoración |    |    |    |    |    |       | (5) Puntaje |
|                   |                        | 0                          | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | Total |             |
| 7.5               | Frecuencia             | 3                          | 1  | 7  | 14 | 14 | 5  | 44    | 3           |
|                   | %                      | 7                          | 2  | 16 | 32 | 32 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.6               | Frecuencia             | 6                          | 2  | 7  | 10 | 16 | 4  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 4  | 16 | 22 | 36 | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 3     |             |
| 7.7               | Frecuencia             | 8                          | 2  | 7  | 10 | 10 | 8  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 4  | 16 | 22 | 22 | 18 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.8               | Frecuencia             | 8                          | 2  | 5  | 9  | 15 | 6  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 4  | 11 | 20 | 33 | 13 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 7.9               | Frecuencia             | 7                          | 3  | 4  | 12 | 10 | 9  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 16                         | 7  | 9  | 27 | 22 | 20 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 8.1               | Frecuencia             | 8                          | 1  | 9  | 12 | 11 | 4  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 2  | 20 | 27 | 24 | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 3     |             |
| 8.2               | Frecuencia             | 8                          | 2  | 7  | 12 | 11 | 5  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 4  | 16 | 27 | 24 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 8.3               | Frecuencia             | 8                          | 2  | 7  | 13 | 10 | 5  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 4  | 16 | 29 | 22 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 8.4               | Frecuencia             | 9                          | 3  | 4  | 11 | 13 | 5  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 20                         | 7  | 9  | 24 | 29 | 11 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 8.5               | Frecuencia             | 9                          | 8  | 7  | 6  | 9  | 6  | 45    | 2           |
|                   | %                      | 20                         | 18 | 16 | 13 | 20 | 13 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 0  | 1  | 1  | 2     |             |
| 9.1               | Frecuencia             | 6                          | 2  | 5  | 14 | 14 | 4  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 13                         | 4  | 11 | 31 | 31 | 9  | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 0  | 3     |             |
| 9.2               | Frecuencia             | 1                          | 0  | 2  | 8  | 13 | 20 | 44    | 4           |
|                   | %                      | 2                          | 0  | 5  | 18 | 30 | 45 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 2  | 4     |             |
| 9.3               | Frecuencia             | 7                          | 1  | 2  | 9  | 15 | 11 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 16                         | 2  | 4  | 20 | 33 | 24 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |
| 9.4               | Frecuencia             | 5                          | 0  | 3  | 8  | 17 | 11 | 44    | 3           |
|                   | %                      | 11                         | 0  | 7  | 18 | 39 | 25 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 2  | 1  | 3     |             |
| 9.5               | Frecuencia             | 4                          | 0  | 5  | 9  | 17 | 10 | 45    | 3           |
|                   | %                      | 9                          | 0  | 11 | 20 | 38 | 22 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 2  | 1  | 3     |             |
| 9.6               | Frecuencia             | 3                          | 0  | 2  | 13 | 12 | 15 | 45    | 4           |
|                   | %                      | 7                          | 0  | 4  | 29 | 27 | 33 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 2  | 4     |             |
| 9.7               | Frecuencia             | 8                          | 4  | 3  | 14 | 9  | 7  | 45    | 3           |
|                   | %                      | 18                         | 9  | 7  | 31 | 20 | 16 | 100   |             |
|                   | Parcial                | 0                          | 0  | 0  | 1  | 1  | 1  | 3     |             |

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*



Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO -MECIP-  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATEGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL

ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia

Nº: 10-1

|  |                          |                 |
|--|--------------------------|-----------------|
|  |                          | 3               |
| (6) Valoración General de la Dependencia |                          |                 |
| (7) Interpretación                       |                          | Satisfactorio   |
| Elaborado por:                           | CP. VICTORIA SOSA        | Fecha 5/12/2023 |
| Revisado por:                            | ING. CLARA ELENA VAZQUEZ | Fecha 5/12/2023 |
| Aprobado por:                            |                          | Fecha 24/XII/23 |



Institución: MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS  
FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos por Dependencia  
Nº: 10-2

|  |   |
|--|---|
| <b>(1) DEPENDENCIA: DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN</b>  |   |
| <b>(2) VALORACIÓN GENERAL DE LA DEPENDENCIA (PUNTAJE) : 3</b>  |   |
| <b>(3) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO</b>   |   |
| (4) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control   |   |
| 1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES  | Adecuado: El resultado indica una alta apreciación personal sobre los principios y valores éticos   |
| 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN   | Deficiente: El resultado de estas afirmaciones indican la necesidad de la implementación de acciones para el diseño e implementación del elemento, de tal manera a mejorar la imagen institucional del funcionariado  |
| 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA   | Satisfactorio: El resultado de estas afirmaciones indican que si bien se tiene una buena apreciación de los directivos en gestión de la ética aún es necesario orientar acciones definidas, de tal manera a fortalecer la imagen de los directivos                          |
| 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS   | Satisfactorio: El resultado de estas afirmaciones indican que si bien se tiene una buena apreciación de la relación entre los funcionarios aún es necesario orientar acciones definidas, de tal manera a fortalecer este relacionamiento                                    |
| 5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES   | Deficiente: El resultado de estas afirmaciones indican la necesidad de la implementación de acciones para el diseño e implementación del elemento, de tal manera a mejorar la imagen sobre las relaciones con los contratistas y proveedores                                |
| 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS   | Satisfactorio: El resultado de estas afirmaciones indican que si bien se tiene una buena apreciación de la relación con otras instituciones públicas aún es necesario orientar acciones definidas, de tal manera a fortalecer la apreciación de este relacionamiento        |
| 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD   | Deficiente: El resultado de estas afirmaciones indican la necesidad de la implementación de acciones para el diseño e implementación del elemento, de tal manera a mejorar la imagen sobre las relaciones con la comunidad  |
| 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE  | Deficiente: El resultado de estas afirmaciones indican la necesidad de la implementación de acciones para el diseño e implementación del elemento, de tal manera a mejorar la imagen sobre las relaciones con el medio ambiente   |
| 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO  | Satisfactorio: El resultado de estas afirmaciones indican que si bien se tiene una buena apreciación sobre la existencia del referente ético es necesario orientar acciones definidas, de tal manera a fortalecer y empoderar a los funcionarios sobre este referente ético |
| <b>(5) Acciones de Diseño e Implementación</b>   | <b>(6) Acciones de Ajuste a la Implementación</b>   |
| 2. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS EN LA INSTITUCIÓN   | 1. PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS PERSONALES   |
| Entrevistar sobre conocimiento y entendimiento del Código de Ética.  | Socializar y capacitar sobre ética y compromisos éticos   |
| Elaborar procedimientos e instrumentos para el tratamiento de situaciones asociadas a la evaluación de incumplimientos de los AyCE.                    |   |
| 5. RELACIONES CON LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES   | 3. LIDERAZGO DE LOS DIRECTIVOS EN LA GESTIÓN ÉTICA  |
| Elaborar procedimientos e instrumentos para promover pactos éticos con el sector privado para combatir la corrupción en la contratación con el Estado. | Fortalecer los canales de comunicación entre los directivos y los demás funcionarios de forma que la misma sea clara, efectiva y oportuna.  |
| Promover controles eficientes sobre cumplimiento de contractuales  | Fortalecer prácticas del diálogo respetuoso con los equipos de trabajo.   |
| 7. RELACIONES CON LA COMUNIDAD   | 4. RELACIONES CON LOS FUNCIONARIOS  |
| Promocionar la rendiciones de cuentas en forma periódica a la comunidad sobre los avances y trabajos abordados desde la dependencia.                   | Garantizar el trato igualitario a todos los funcionarios, sin ninguna clase de discriminación   |
| Elaborar y/o socializar el proceso institucional que garantice la participación ciudadana  | Mediar para que los salarios que se pagan a los funcionarios guardan correspondencia con sus niveles de formación, habilidades y experiencia.   |
| 8. RELACIONES CON EL MEDIO AMBIENTE  | 6. RELACIONES CON OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS  |
| Verificar el cumplimiento de las políticas en las prácticas de reciclaje en los procesos internos de las dependencias                                  | Fortalecer las relaciones con otras instituciones que guardan relación en el ejercicio de la Misión Institucional.  |
| Fomentar políticas de ahorro de materiales y de utilización de insumos no contaminantes  | Garantizar que la información suministrada a otras instituciones sea veraz y confiable.   |
|  | 9. EXISTENCIA REFERENTE ÉTICO   |
|  | Solicitar la actualización de la designación del Equipo de Ética institucional e interno.   |
|  | Calendarizar y registrar las Sesiones del Equipo de Ética.  |
| Elaborado por:   | Fecha:  |
| CP. VICTORIA SOSA  | 5/12/2023   |
| Revisado por: ING. CLARA ELENA VAZQUEZ   | Fecha: 05/12/2023   |
| Aprobado por:  | Fecha: 11/11/23   |



Dr. Gustavo Vida Ortiz  
Dirección General de Planificación y Evaluación  
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Institución: MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
**COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
 ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS  
 FORMATO: Valoración Encuesta Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos Consolidado  
 Entidad  
 Formato N° 11

| (1)<br>Dependencia                                 | (2)<br>No. de Funcionarios Públicos Dependencia | (3)<br>% Participación No. de Dependencia /Total Institución | (4)<br>Valoración por Dependencia | (5)<br>Parciales |
|--|---|--|-----------------------------------|------------------|
| DGPE - Unidad Tecnica MECIP                        | 4   | 9  | 3                                 | 0,3              |
| Dirección de Documentación Historica               | 4   | 9  | 4                                 | 0,4              |
| Dirección de Economía de la Salud                  | 4   | 9  | 4                                 | 0,4              |
| Dirección de Formulación y Monitoreo de Proyectos  | 3   | 7  | 2                                 | 0,1              |
| Dirección de Gestión para Resultados               | 6   | 13   | 4                                 | 0,5              |
| Dirección de Investigación y Estudios Estrategicos | 4   | 9  | 3                                 | 0,3              |
| Dirección de Organización & Métodos                | 3   | 7  | 3                                 | 0,2              |
| Dirección General de Planificación y Evaluación    | 15  | 33   | 3                                 | 1,0              |
| Unidad de Asistencia de Secretaría                 | 2   | 4  | 4                                 | 0,2              |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>45</b>                                       |  |                                   |                  |

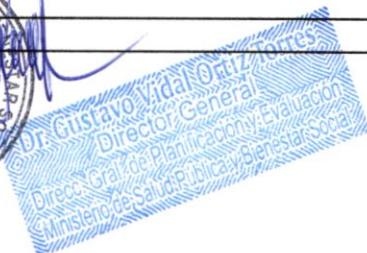
(6) Total Valoración Consolidado Institución 3

(7) Interpretación Satisfactorio

Elaborado por: CP. VICTORIA SOSA Fecha: 5/12/2023

Revisado por: ING. CLARA ELENA VAZQUEZ, Fecha: 5/12/2023

Aprobado por: Fecha: 11/11/23



|   |   |
|---|---|
| <p>Institución: MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL<br/> <b>MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -</b><br/>         COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO</p>  |   |
| <p>COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL<br/>         ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS<br/>         FORMATO: Análisis Estándar Acuerdos y Compromisos Éticos Consolidado Institución<br/>         N°: 11-1</p>   |   |
| <p><b>(1) PUNTAJE GENERAL DEL DIAGNÓSTICO: 3</b><br/> <b>(2) INTERPRETACIÓN: SATISFACTORIO</b></p>  |   |
| <p>(3) Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación de Estándar de Control (Retomar las conclusiones del informe de diagnóstico ético)</p> <p>La encuesta se realizó a los 45 funcionarios de la Dirección General de Planificación y Evaluación, de los cuales 9 respondieron 65 de las 66 afirmaciones.</p> <p>En líneas generales, cuatro de las dependencias tienen una calificación deficiente, tres una calificación satisfactorio y los dos últimos, inadecuado y adecuado respectivamente.</p> <p>Se observó que algunos funcionarios se registraron como pertenecientes a la Dirección General de Planificación y Evaluación, sin discriminar la dependencia específica en la que prestan servicios.</p> |   |
| <p><b>(4) Acciones de Diseño e Implementación</b></p> <p>(Retomar y ampliar las recomendaciones sobre diseño e implementación del Estándar de control que arrojó el diagnóstico ético)</p> <p>Elaborar procedimientos e instrumentos para el tratamiento de incumplimientos de los acuerdos y compromisos éticos, así también es necesario la elaboración de pactos éticos con el sector privado de modo a disminuir los actos de corrupción. Además es necesario promocionar la realización de rendiciones de cuentas y el uso políticas de ahorro de materiales e insumos no contaminantes.</p>   | <p><b>(5) Acciones de Ajuste a la Implementación</b></p> <p>(Retomar y ampliar las recomendaciones sobre ajuste a la implementación del Estándar de control que arrojó el diagnóstico ético)</p> <p>Capacitar sobre ética y compromisos éticos a los funcionarios de la dependencia, y solicitar la actualización de la designación de los integrantes del equipo de Etica; por otro lado también se debe mediar para el fortalecimiento de los canales de comunicación entre los directivos y los funcionarios. Buscar los mecanismos con el fin de que cada funcionario perciba un salario justo.</p> |
| <p>Elaborado por: <i>[Firma]</i><br/> <b>CP. VICTORIA SOSA</b></p>  | <p>Fecha: <b>5/12/2023</b></p>  |
| <p>Revisado por: <i>[Firma]</i><br/> <b>ING. CLARA ELENA VAZQUEZ</b></p>  | <p>Fecha: <b>05/12/2023</b></p>   |
| <p>Aprobado por: <i>[Firma]</i></p>   | <p>Fecha: <b>11/14/23</b></p>   |



Institución: MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL  
**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -**  
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: AMBIENTE DE CONTROL  
 ESTÁNDAR: ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS

FORMATO: MATRIZ PLAN DE MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN ÉTICA

No: 12

| PROBLEMATICAS O DEBILIDADES (1)                                  | CAUSAS O FACTORES RELACIONADOS (2)        | OBJETIVOS (3)   | ACCIONES (4)   | INDICADORES DE CUMPLIMIENTO (5)   | RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN (6)                         | RECURSOS (7)                      | CRONOGRAMA (8)      |
|--|---|---|--|---|---|-----------------------------------|---------------------|
| Falta de conocimiento sobre lo que es ético y lo que no es ético | Falta de conocimientos y valores claros   | Ampliar conocimientos sobre ética   | Realización de charlas, capacitaciones y talleres                  | Numero de actividades realizadas  | Representante del Comité de Ética Institucional Interna | RRHH, Técnico e Informático, etc. | Bimestral           |
| Normalización de situaciones no éticas                           | Falta de control y sanciones a los hechos | Fortalecer los canales de control y la aplicación de sanciones a los reincidentes | Premiar las conductas éticas y sancionar las que fueran contrarias | Apreciación del funcionario sobre la ética por medio de mediciones a través de encuestas individuales | Representante del Comité de Ética Institucional Interna | RRHH, Técnico e Informático, etc. | Semestral y/o Anual |

Elaborado por: CP. VICTORIA SOSA

Fecha:

5/12/2023

Revisado por: ING. CLARA ELENA VAZQUEZ

Fecha:

5/12/2023

Aprobado por:

Fecha:

11/XII/23



*[Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page]*

