Poder Ejecutivo
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Resolución S.G. N° 270.-

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY - MECIP 2015, EN EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2025.

Asunción, 12 de mayo de 2025

VISTO:

La Nota MECIP N° 42/2025, de fecha 06 de mayo del corriente año, registrada como expediente SIMESE N° 90.318/2025, por la cual se solicita dar trámite de análisis y aprobación del Plan de Trabajo Anual (Formato MECIP N° 9) para el cumplimiento de los Requisitos Mínimos del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015, en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, correspondiente al período 2025; y tratado en la Primera Sesión del Comité de Control Interno, Acta CCI N° 01/2025; y

CONSIDERANDO:

Que el Decreto N° 962/2008, modifica el título VII del Decreto N° 8127/2000, "Por el cual se establecen las disposiciones legales y administrativas que reglamentan la implementación de la Ley N° 1535/99, De Administración Financiera del Estado y el funcionamiento del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)", en los siguientes términos: CAPITULO II-Modelo Estándar de Control Interno: "Apruébese y adóptase el Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay (MECIP), definido en el Anexo que forma parte de este Decreto".

Que el Decreto N° 3577/2020, aprueba la Estructura Orgánica del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Que en virtud de la Resolución CGR Nº 377/2016, la Contraloría General de la República dispone la evaluación de la adopción de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015, por parte de las instituciones sujetas a su supervisión.

Que por Resolución AGPE N° 326/2019, la Auditoría General del Poder Ejecutivo adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015, y aprueba la Matriz de Evaluación por Niveles de Madurez.

Que por Resolución S.G. N° 45/2024, se actualiza la organización de los Equipos de Trabajo responsables del diseño, implementación y funcionamiento del Sistema de Control Interno Institucional, del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, en correspondencia con la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que por Resolución S.G. Nº 217/2024, Por la cual se adopta la Norma de Requisitos Mínimos para un sistema de Control Interno MECIP – 2015, se aprueba la actualización normativa del Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay, y se dispone la obligatoriedad de su implementación progresiva en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Poder Ejecutivo
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Resolución S.G. N° 270.-

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY - MECIP 2015, EN EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2025.

Asunción, 12 de mayo de 2025

Que por Resolución S.G. N° 081/2025, se actualiza la integración de los Equipos de Trabajo Nivel Técnico (Equipo Técnico MECIP), del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social; en cumplimiento de la Norma de Requisitos Mínimos, del Modelo Estándar de Control Interno para las Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015.

Que mediante Acta CCI Nº 01, de fecha 23 de abril de 2025, de la Sesión Ordinaria del Comité de Control Interno, en el punto tres del orden del día fue tratado, validado y aprobado por los miembros del Comité de Control Interno el Plan de Trabajo para el periodo 2025.

Que en concordancia con lo preceptuado en el Art. 242 de la Constitución de la República del Paraguay, el Decreto N° 21376/1998, en su Art. 19, dispone que compete al Ministro de Salud Pública y Bienestar Social ejercer la administración de la Institución; y en su Art. 20, establece las funciones específicas del Ministro de Salud Pública y Bienestar Social, en el numeral 6) la de ejercer la administración general de la Institución como Ordenador de Gastos y responsable de los recursos humanos, físicos y financieros, y en el numeral 7) le asigna la función de dictar resoluciones que regulen la actividad de los diversos programas y servicios, reglamente su organización y determine sus funciones.

Que la Dirección General de Asesoría Jurídica, a través del Dictamen A.J. Nº 638, de fecha 08 de mayo de 2025, ha emitido su parecer favorable para la firma de la presente Resolución.

POR TANTO; en ejercicio de sus atribuciones legales,

LA MINISTRA DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL
R E S U E L V E :

Artículo 1º. Aprobar el Plan de Trabajo Anual para el cumplimiento de la Norma de Requisitos Mínimos del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay - MECIP 2015 en el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, correspondiente al período 2025; cuyo ejemplar original forma parte como anexo de la presente Resolución.

Artículo 2º. Disponer el cumplimiento obligatorio del Plan de Trabajo (Formato Nº 9) aprobado en el Artículo precedente, en todas las dependencias del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social.

Artículo 3º. Responsabilizar del cumplimiento del Plan de Trabajo, aprobado en el Artículo 1° de la presente Resolución, a los Directores Generales, a los Referentes y Responsables de lo planeado para los Componentes a su cargo; y a los integrantes del Equipo Técnico MECIP de las Direcciones Generales, en concordancia con el Reglamento Interno del Comité de Control Interno, la Resolución S.G. N° 045/2024, y las disposiciones inherentes, dictadas con posterioridad a ésta.

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL
REPÚBLICA DEL PARAGUAY
MINISTRA

Poder Ejecutivo
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Resolución S.G. N° 270.-

POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY - MECIP 2015, EN EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL; CORRESPONDIENTE AL PERÍODO 2025.

Asunción, 12 de mayo de 2025

Artículo 4º. Disponer que los Directores Generales y Directores de las distintas áreas dependientes del Ministerio de Salud Pública y Bienestar realicen el seguimiento del cumplimiento del presente Plan de Trabajo; como así también presten la colaboración necesaria para el cabal desempeño del Equipo de Técnico.

Artículo 5°. Comunicar a quienes corresponda y cumplido, archivar.

DRA. MARÍA TERESA BARÁN WASILCHUK
MINISTRA

/cev/lbm

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY

PARAGUÁI TESÁI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	**ACTIVIDAD**	**ACCIÓN/TAREA**	**PRODUCTO / RESULTADO**	**RESPONSABLE**	**CORRESPONSABLE**	**FECHA INICIAL**	**FECHA FINAL**	**TAREA REALIZADA**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**SOPORTE DOCUMENTAL**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**	**RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO**	**TAREA RECOMENDADA**
Organización y alcance de la implementación	Asumir Compromiso de la Alta Dirección	Socializar internamente la Norma de Requisitos Mínimos MECIP 2015	Planilla de distribución - Registro de asistencia de la actividad - Pág. web Institucional - corres Institucional	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CCI - UTM	2/5/2025	31/12/2025						
		Socializar el Acta de Compromiso de la Maxima Autoridad	Acta de Compromiso actualizado	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales Regiones Sanitarias Hospitales	2/5/2025	31/12/2025						
		Actualizar la conformación del Comité de Control Interno (CCI)	Res. Ministerial Pag. Web Institucional	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	3/2/2025	31/5/2025						
		Socializar el acto administrativo de aprobación de la conformación del CCI	Planilla de distribución - Registro de asistencia de la actividad - Pág. web Institucional - corres institucional	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	2/6/2025	31/12/2025						
		Calendarizar y registrar Reuniones de Trabajo del Comité de Control Interno	Registro de asistencia de la actividad. Calendario aprobado	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	3/3/2025	31/5/2025						
		Revisar, validar y aprobar el Plan de Trabajo del SCI	Planilla de distribución del Plan de Trabajo aprobado Res. Ministerial	CCI - UTM	DRI - Dir. Grales.	3/3/2025	30/4/2025						
		Socializar el Plan de Trabajo del SCI	Planilla de distribucion - Registro de asistencia de la actividad - Pág. web Institucional - corres Institucional	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	2/5/2025	31/12/2025						
		Considerar el Informe de Seguimiento e Identificar las acciones de mejora	Plan de Mejoramiento - Acta CCI	CCI - Dir. Auditoria Interna	DRI - UTM - Dir. Grales.	2/5/2025	31/12/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY — PARAGUAI TESÃI HA TEKO PORÃVE ÑOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
A.1.1 Política de Control Interno (PCI)	Revisar y actualizar la Política de Control Interno	Elaborar documento contenido para la Política de Control Interno	Registros de asistencia a la actividad Borrador de la Política de Control Interno	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	2/5/2025	30/6/2025						
		Revisar y Aprobar la Política de Control Interno	Actas de revisiones Res. Ministerial Política de Control Interno	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	1/7/2025	31/8/2025						
		Registrar la Distribución de copias de la Política de Control Interno.	Registros de distribución de copias Pág. web institucional - correo institucional	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	1/9/2025	31/12/2025						
		Desarrollar las capacitaciones efectuadas sobre el Política de Control Interno	Contenido Programatico. Registro de asistencia a talleres/capacitaciones	CCI - UTM	DRI -Dir. Grales.	2/5/2025	1/7/2025						
		Entrevista de conocimiento, entendimiento y aplicación de la Política de Control Interno.	Informe resultante de entrevistas realizadas que demuestren comunicación, entendimiento y aplicación de la Política de Control Interno.	CCI - Dir. Auditoria Interna	DRI - UTM - Dir Grales.	1/9/2025	31/12/2025						
	Reuniones del Comité de Etica	Calendarizar Reuniones de Trabajo del Comité de Etica	Acta de reuniones	Comité de Etica	Gerente de Etica Lider de Etica	2/5/2025	30/6/2025						
		Registrar Reuniones de Trabajo del Comité de Etica	Acta de reuniones	Comité de Etica	Gerente de Etica Lider de Etica	2/5/2025	31/12/2025						
		Diseñar, validar y aprobar Procedimientos e instrumentos para el tratamiento de situaciones asociadas a la evaluacion de incumplimientos de los AyCE	Procedimientos validados y aprobados	Comité de Etica	Gerente de Etica Lider de Etica	2/5/2025	31/7/2025						

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
	Socializar la Política de la Gestión Ética	Socialización de la Política de la Gestión Ética Institucional	Informe resultante de entrevistas realizadas que demuestren comunicación, entendimiento y aplicación de la Política de Gestión Ética.	CCI - Dir. Auditoria Interna	DRI - UTM - Dir. Grales.	2/5/2025	31/12/2025						
		Seguimiento y evaluación de la Política de Gestión Ética Institucional	Informes de Seguimiento	Comité de Ética Comité de Buen Gobierno	Gerente de Ética Líder de Ética DRI - UTM	2/5/2025	31/12/2025						
		Entrevista de conocimiento, entendimiento y aplicación de la Política de Gestión Ética	Resultado de la entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	2/5/2025	31/12/2025						
A.2 Acuerdos y Compromisos Éticos	**Actualizar el Equipo de Trabajo**	Actualizar, validar y aprobar la designación del Equipo de Alto desempeño en Ética	Equipo de Alto Desempeño en Ética actualizado - Acta CE - Res. Ministerial	Comite de Ética	DGRRHH	2/5/2025	30/6/2025						
		Calendarizar las Sesiones del Equipo de Alto desempeño en Ética	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comite de Ética	DGRRHH	2/5/2025	30/6/2025						
		Registrar las Sesiones del Equipo de Alto desempeño en Ética	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comite de Ética	DGRRHH	2/5/2025	31/12/2025						
	Revisar y actualizar el Código de Ética	Revisar, actualizar el Código de Ética.	Borrador del Codigo de Etica Registros de asistencia a la actividad. - Correo electronico Actas de revisiones del CE	Comité de Ética - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	30/6/2025						
		Validar y aprobar el Código de Ética	Codigo de Etica actualizado Acta CE Res. Ministerial	Comité de Ética - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	1/7/2025	30/9/2025						
		Socialización del Codigo de Etica	Lanzamientos Oficial Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Comité de Ética - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	31/9/2025	31/12/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento del Código de Ética	Evidencia de entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	31/9/2025	31/12/2025						
	Socializar los Acuerdos y Compromisos Éticos del MSPyBS	Socialización Acuerdos y Compromisos Éticos Institucional	Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Comité de Ética - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	31/12/2025						

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
A.2 Acuerdos y Compromisos Éticos	Revisar y actualizar los Acuerdos y Compromisos Éticos en las dependencias.	Participar de las capacitaciones efectuadas sobre la elaboración de Acuerdos y Compromisos Éticos	Registros de asistencia a talleres o capacitaciones realizada	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CE - DRI - UTM	2/5/2025	31/7/2025						
		Llenado de la encuesta - Formatos N° 10-11-12	Resultado de la encuesta	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CE - DRI - UTM	2/5/2025	31/7/2025						
		Revisar, actualizar los Acuerdos y Compromisos Éticos	Actas de revisiones - discusiones Matriz de AyCE actualizados - Planilla de Asistencia - Correo electronico	Comité de Ética - Comité de Buen Gobierno	CE - DRI - UTM	2/5/2025	31/7/2025						
		Validar y aprobar los Acuerdos y Compromisos Éticos en todas las dependencias	Acuerdos y Compromisos Éticos validados Acta CE- Res. Ministerial	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CE - DRI - UTM	1/8/2025	31/10/2025						
		Socialización de Acuerdos y Compromisos Éticos aprobados	Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CE - DRI - UTM	3/11/2025	31/12/2025						
	Compromisos Eticos	Elaborar los compromisos eticos alineados a los Acuerdos y Compromisos Éticos	Actas de revisiones - discusiones Matriz de AyCE actualizados - Planilla de Asistencia - Correo electronico	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales	CE - DRI - UTM	1/8/2025	31/10/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento de los acuerdos y compromisos eticos	Resultado de la entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	3/11/2025	31/12/2025						
	Actualizar el Equipo de Trabajo	Actualizar, validar y aprobar la designación del Comité de Buen Gobierno	Comité de Buen Gobierno actualizado - Acta Comité de Buen Gobierno - Res. Ministerial	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	31/7/2025						
		Calendarizar las Sesiones del Comité de Buen Gobierno	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	30/6/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 210 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	**ACTIVIDAD**	**ACCIÓN/TAREA**	**PRODUCTO / RESULTADO**	**RESPONSABLE**	**CORRESPONSABLE**	**FECHA INICIAL**	**FECHA FINAL**	**TAREA REALIZADA**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**SOPORTE DOCUMENTAL**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**	**RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO**	**TAREA RECOMENDADA**
A.3 Protocolo de Buen Gobierno (PBG)	**Reuniones del Comité de Buen Gobierno**	Registrar las Sesiones del Comité de Buen Gobierno	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/6/2025	31/12/2025						
		Diseñar, validar y aprobar Procedimientos e instrumentos para el tratamiento de situaciones asociadas a la evaluación de incumplimientos del Protocolo de Buen Gobierno.	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/6/2025	31/8/2025						
		Tratamiento de incumplimientos del Protocolo de Buen Gobierno (PBG)	Acta de Sesión - Registro de Asistencia	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	1/9/2025	31/12/2025						
		Informe sobre el seguimiento y la evaluación de la gestión de buen gobierno	Informe de seguimiento y evaluación. Acta de Sesión - Registro de Asistencia	DGAI	Equipo Evaluador	2/5/2025	30/9/2025						
	Socilizar el Protocolo de Buen Gobierno	Socialización del Protocolo de Buen Gobierno Institucional	Lanzamientos Oficial Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/4/2025	31/12/2025						
	Revisar y actualizar el Código de Buen Gobierno	Revisar, actualizar el Código de Buen Gobierno	Registros de asistencia a la actividad Correo electronico Borrador del Código de Buen Gobierno	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	30/9/2025						
		Validar y aprobar el Código de Buen Gobierno	Actas de revisiones Res. Ministerial Código de Buen Gobierno.	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	30/9/2025						
		Socialización del Codigo Buen Gobierno Institucional	Lanzamientos Oficial Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	1/10/2025	31/12/2025						
		Participar de capacitaciones efectuadas sobre el Protocolo de Buen Gobierno (PBG)	Registros de asistencia a talleres o capacitaciones realizada Contenido Programatico	Direcciones Grales. Regiones Sanitarias Hospitales	CBG - DRI - UTM	2/5/2025	31/7/2025						

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUÁI: TESÁI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

A. COMPONENTE AMBIENTE DE CONTROL

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITOS	**ACTIVIDAD**	**ACCIÓN/TAREA**	**PRODUCTO / RESULTADO**	**RESPONSABLE**	**CORRESPONSABLE**	**FECHA INICIAL**	**FECHA FINAL**	**TAREA REALIZADA**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**SOPORTE DOCUMENTAL**	**FECHA DE SEGUIMIENTO**	**RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO**	**TAREA RECOMENDADA**
		Entrevista de conocimiento y entendimiento con funcionarios de distintos niveles de la organización, del Código de Buen Gobierno	Evidencia de entrevista Resultado de la entrevista	CCI - DGAI	DRI	1/10/2025	31/12/2025						
A.4 Política de Gestión del Talento Humano (PTH)		Socialización de la Política de Talento Humano Institucional	Lanzamientos Oficial Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	Comité de Etica Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	2/5/2025	31/12/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento con funcionarios de distintos niveles de la organización, de la Política de Talento Humano	Evidencia de entrevista Resultado de la evidnecia	CCI - DGAI	DRI	2/5/2025	31/12/2025						
		Informe de la Auditoria Interna sobre el cumplimiento o incumplimiento de cada proceso de la Política de Talento Humano	Informe de Auditoria Interna	DGAI	Equipo Evaluador	2/5/2025	31/12/2025						

Elaborado por:	UNIDAD TÉCNICA DEL MECIP		**Fecha:** 14 / 04 / 2025
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO	**ACTA N°: 01**	**Fecha:** 23 / 04 / 2025
Aprobado por:	**DRA. MARIA TERESA BARAN WASILCHUK,** Ministra Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	**Res. S.G. N°:**	**Fecha:** / /

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 210 /2025

B. COMPONENTE CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
B.1 Direccionamiento Estratégico	Revisión, actualización, validación y aprobación de la Misión y Visión Institucional	Revisión, actualización de la Misión y la Visión Institucional	Borrador del Documento Registros de asistencia a la actividad. - Correo electronico Actas de revisiones	DGPE - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	19/3/2025	25/4/2025						
		Validación y aprobación de la Misión y la Visión Institucional	Documento actualizado Acta CBG Res. Ministerial	DGPE - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	28/4/2025	9/5/2025						
		Socializar la Misión y la Visión, a todos los niveles de la Institución.	Registro de distribución de copias - Publicación en la web institucional - Registro de Asistencia a talleres de inducción y re inducción	DGPE - Comité de Buen Gobierno	CCI - DRI - UTM	12/5/2025	31/12/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento de la Misión y Visión Institucional	Evidencia de Entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	2/6/2025	31/12/2025						
	Revisar, actualizar la Planeación Estratégica y Operativa de la Institución	Realizar el análisis estratégico interno y externo	Matriz FODA - Acta CCI -	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	2/6/2025	30/9/2025						
		Revisar y actualizar el despliegue del Proceso/Subproceso para el monitoreo del avance de los Planes Estratégicos y Operativos.	Proceso/Subproceso revisado - Acta CCI	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	2/6/2025	30/9/2025						
		Comunicar el Plan Estrategico Institucional 2024-2028 y los Objetivos Estrategicos, a todos los niveles de la Institución.	Registro de distribución de copias - Publicación en la web institucional - Correos Institucional - Registro de Asistencia a talleres de inducción y re inducción	DGPE - DGRRHH - Dir. Grales.	DRI - Gestión para Resultados	1/4/2025	31/12/2025						
		Participación a capacitaciones desarrolladas sobre le PEI	Registro de Asistencia a Talleres de capacitaciones Contenido Programatico	Direcciones Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	2/6/2025	30/9/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 970/2025

B. COMPONENTE CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
B.1 Direccionamiento Estratégico	Monitorear los avances de la Planeación Estratégica y Operativa de la Institución	Monitorear el avance de la ejecución del Plan Estratégico Institucional	Informe de avance del PEI - Acta CCI - SIMESE o Res. Ministerial	DGPE - Dir. Grales -	DRI - Dir. Gestión para Resultados	20/11/2025	17/12/2025						
		Monitorear el avance de la ejecución de los Planes Operativos	PAC - POI - Acta CCI - SIMESE o Res. Ministerial	DGPE - Dir. Grales -	DRI - Dir. Gestión para Resultados	1/4/2025	31/12/2025						
		Evaluar el Informe de monitoreo al avance de los Planes Estratégicos	Informe de monitoreo de avance Acta CCI	CCI - DGPE	DRI - Dir. Gestión para Resultados	20/11/2025	17/12/2025						
		Identificar las oportunidades de mejora	Plan de Mejoramiento - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DGAI	DRI - DGAI- ETM	1/4/2025	28/11/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento de los Objetivos y Planes Institucionales.	Evidencia de Entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	1/4/2025	28/11/2025						
B.2 Gestión por Procesos	Diseñar, revisar y actualizar el Modelo de Gestión por Procesos Institucional	Revisar y actualizar el Mapa de Procesos Institucional	Actas de reviciones	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Validar y aprobar el Mapa de Procesos Institucional	Documento actualizado Acta CCI Res. Ministerial	CCI - DRI	UTM	1/9/2025	28/11/2025						
		Socializar el Mapa de Procesos actualizado	Pag. Web - Registro de distribución de copias - Registro de asistencia a Talleres de Inducción, Re Inducción	CCI - Dir. Grales.	DRI - ETM	28/11/2025	31/12/2025						
		Elaborar el normogrma de los procesos/ Subprocesos	Formato N° 42	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Revisar y actualizar el normogrma de los procesos/ Subprocesos	Formato N° 42 actualizado	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	CCI - DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		validar y aprobar el normogrma de los procesos/ Subprocesos	Formato N° 42 validado y aprobado	CCI - DRI	UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Socializar el Normogramas de los Procesos/Subprocesos.	Formato N° 42 validado y aprobado- Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI - Dir. Generales	DRI - Dir. Grales. - ETM	28/11/2025	31/12/2025						
		Revisar, actualizar, los Procesos/Subprocesos	Procesos/Subprocesos (Fo 46-47-48-49-50) actualizados	CCI - MAI - Dir. Generales	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	28/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

B. COMPONENTE CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
		Validar y aprobar los Procesos/Subprocesos	Procesos/Subprocesos (Fo 46-47-48-49-50) aprobados Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DRI	UTM	2/6/2025	28/11/2025						
B.3 Estructura Organizacional	Revisar, actualizar, diseñar, validar y aprobar la Estructura Orgánica y Funcional de la Institución, a partir del Modelo de Gestión por Procesos	Revisar, actualizar, los perfiles de cargos, funciones, competencias, niveles de autoridad y responsabilidad ya formulados, conforme a la estructura organizacional orientada a procesos	Perfiles de Cargos actualizados	CCI - DGRRHH - MAI	CBG- DRI - Dir. Grales.	1/4/2025	28/11/2025						
		Validar, y aprobar los perfiles de cargos, funciones, competencias, niveles de autoridad y responsabilidad ya formulados, de los Procesos/Dependencias.	Perfiles de Cargos aprobados - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	OyM - DRI - Dir. Grales.	2/4/2025	31/12/2025						
		Revisar, actualizar y compilar los Manuales de organización, funciones y competencias.	Manual de organización, funciones y competencias, actualizado	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - OyM	2/4/2025	31/12/2025						
		Comunicar los perfiles de cargos, funciones, competencias, Manuales de organización aprobados.	Publicación en la Web institucional - Registro de distribución de copia	CCI - DGPE - DGRRHH - Dir. Grales.	DRI - UTM - Dir Grales.	2/6/2025	28/11/2025						
		Participar de las capacitaciones efectuadas sobre Estructura Organizacional	Registros de asistencia a talleres o capacitaciones realizada.	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	OyM - DRI - UTM	2/4/2025	31/12/2025						
		Entrevista de conocimiento y entendimiento con funcionarios de distintos niveles de la organización,	Resultado de la entrevista	DGAI	Equipo Evaluador	2/6/2025	28/11/2025						
		Participar de las capacitaciones efectuadas sobre los criterios para establecidos para la Identificación y Evaluación deRiesgos (IyER).	Registros de asistencia a talleres o capacitaciones realizada	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - UTM	2/4/2025	31/12/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

B. COMPONENTE CONTROL DE LA PLANIFICACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
B.4 Identificación y Evaluación de Riesgos (IyER)	Revisar, actualizar, definir, validar y aprobar la IyER	Elaborar los procedimiento operativos para la IyER.	Procedimiento e instrumentos definidos - Registro de Asistencia - Acta CCI - Res Ministerial	CCI - MAI	DRI - UTM	2/4/2025	31/12/2025						
		Validar y aprobar los procedimiento operativos para la IyER.	Procedimiento operativos para la IyER. - Acta CCI - Res Ministerial	CCI - MAI	DRI - UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Identificar situaciones riesgosas internas y externas. Debilidades y Amenazas. (FODA)	Contexto estratégico del Riesgo o FODA - FO 63 - 64 -65 Identificado	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - Dir Grales. - ETM	2/6/2025	28/11/2025						
		Identificar y Evaluar los Riesgos a nivel de Objetivos Institucionales	Matrices de Riesgo FO 66 -	CCI - MAI - DGPE	DRI -UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Revisión, actualización, Identificar y Evaluar los Riesgos, a nivel de los Procesos/Subprocesos.	IyER revisadas y actualizadas - Matrices de Riesgo - FO (68-73-78-83-88) - (69-74-79-84-89) Actas de revisión	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Validar y aprobar las matrices de Riesgos, a nivel de los Procesos/Subprocesos	Fo MECIP Nos. (68-73-78-83-88) - (69-74-79-84-89) - Registro de Asistencia - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI - UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Revisión y actualización de la IyER, a nivel de Subprocesos/Actividades.	IyER revisadas y actualizadas - Matrices de Riesgo FO (70-75-80-85-90) -Actas de Revisión	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - Dir Grales. - ETM	2/6/2025	28/11/2025						
		IyER, a nivel de Subprocesos/ Actividades, validado y aprobados	Fo MECIP Nos. (70-75-80-85-90) - Registro de Asistencia - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI - UTM	2/6/2025	28/11/2025						
		Identificación de Riesgos reales y verificación de su tratamiento	Resultado de la auditoria de campo	CCI - DGAI	Equipo Evaluador	2/6/2025	28/11/2025						

Elaborado por:	UNIDAD TÉCNICA DEL MECIP		**Fecha:** 14 / 04 / 2025
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO	**ACTA N°: 01**	**Fecha:** 23 / 04 / 2025
Aprobado por:	**DRA. MARIA TERESA BARAN WASILCHUK,** Ministra Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	**Res. S.G. N°:**	**Fecha:** / /

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUAI TESÃI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
C.1 Control Operacional	Definir e implementar controles operacionales	Implementar los controles diseñados, e identificar las oportunidades de mejora	Planes de Mejoramiento - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	29/11/2025						
		Definir metodologías, procedimientos, e instrumentos para la evaluación de los controles	Metodologías, procedimientos e instrumentos definidos - Acta CCI	CCI - Dir. Grales.	DRI	1/4/2025	30/6/2025						
		Evaluación del nivel de profundidad, sofisticación y tecnificación de los controles definidos	Informe de Evaluación - Acta CCI	CCI - Dir. Grales.	DRI	1/7/2025	29/11/2025						
C.1.1 Políticas Operacionales	Revisar y actualizar las Políticas Operacionales	Revisar, actualizar, las Políticas de Operación vigentes, en correspondencia con los requisitos de la NRM MECIP 2015	Políticas de Operación elaborada - Registro de Asistencia	CCI - MAI	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	30/6/2025						
		Validar y aprobar las Políticas de Operación vigentes, en correspondencia con los requisitos de la NRM MECIP 2015	Políticas de Operación validada y aprobada - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/7/2025	30/9/2025						
		Socialización de las Políticas de Operación aprobadas	Lanzamientos Oficial Registro de distribución de copias - Publicación en la web - Registro de Asistencia a actividades de inducción y re inducción	CCI - DRI	DRI - Dir. Grales. UTM	1/10/2025	31/12/2025						
		Entrevistas con funcionarios de diferentes niveles de la organización para evaluar nivel de acceso, conocimiento y aplicación de las Políticas Operacionales (PO)	Resultado de entrevistas	CCI - DGAI	DRI - UTM	1/10/2025	31/12/2025						

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
C.1.2 Procedimientos	Formular, revisar y actualizar Procedimientos	Elaborar o Revisar, actualizar, los Procedimientos de los Procesos/Subprocesos	Procedimientos revisados y actualizados (Fo MECIP N° 93) -	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	28/11/2025						
		Validar y aprobar los Procedimientos diseñados, de los Procesos/Subprocesos	Procedimientos validados y aprobados (Fo MECIP N° 93) - Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - DRI	DRI - Dir. Grales. UTM	1/4/2025	31/12/2025						
		Realizar un inventario de procedimientos operativos asociados al mapa de procesos.	Inventario de Procedimientos diseñados	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	31/12/2025						
		Entrevistas con funcionarios de diferentes niveles de la organización para evaluar nivel de acceso, conocimiento y aplicación de los procedimientos	Resultados de entrevistas	CCI - DGAI	Equipo Evaluador	1/4/2025	31/12/2025						
C.1.3 Controles	Definir, revisar y actualizar los controles	Elaborar o revisar, actualizar,los Controles en los Procesos/ Subprocesos.	Controles actualizados (Fo MECIP N° 95-96) - Acta de revisión	Direcciones. Grales Regiones Sanitarias Hospitales ETM	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	28/11/2025						
		Validar y aprobar los Controles en los Procesos/ Subprocesos	Controles validados y aprobados (Fo MECIP N° 95-96) - Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - MAI	DRI - Dir. Grales. - ETM	1/4/2025	31/12/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270.../2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
C.2 Competencia, formación y toma de conciencia	**Actualizar los registros de los funcionarios**	Actualización de Legajos y/o Base de Datos de los Funcionarios	Registros que permitan evidenciar la capacidad para el desempeño de la actividad	CCI - DGRRHH	DRI - ETM	1/4/2025	28/11/2025						
	Identificar, planear y desarrollar actividades de capacitación y formación	Definir las necesidades de capacitación especifica, relacionadas con la operación y el control interno.	Reportes de detección de necesidades por dependencias.	CCI - DGRRHH - Dir. Grales.	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Elaborar el Plan Anual de Capacitación	Plan de Capacitación - Registro de Asistencia - Acta de reuniones	DGRRHH	Dir. Grales.	1/4/2025	30/6/2025						
		Definir los recursos necesarios para la ejecución del Plan Anual de Capacitación	Asignación de partidas especificas en el presupuesto institucional	CCI - DGRRHH - DGAF	DRI - ETM	1/4/2025	30/6/2025						
		Diseñar metodologia, procedimiento, e instrumento para la evaluación de la eficacia de las actividades de capacitación ejecutadas.	Metodologia diseñada y aprobada Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - DGRRHH	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Evaluar la eficacia de las actividades de formación implementadas, cumplimiento del reglamento de capacitación, formación y becas.	Informe o registro de Evaluación	CCI - DGAI	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Revisar y actualizar el Documento del Reglamento Interno Institucional	Documento del Reglamento Interno actualizado	CCI - DGRRHH - DGAJ	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Validar, aprobar el Documento del Reglamento Interno	Documento del Reglamento Interno validado y aprobado Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - DGRRHH - DGAJ	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
		Entrevistas sobre el conocimiento del Reglamento Interno Institucional dirigidas a los funcionarios de los distintos niveles de la Institución.	Resultados de Entrevistas	CCI -DGAI	Equipo Evaluador	1/4/2025	28/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 970 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
		Verificación de legajos de funcionarios por muestreo	Informe de verificación del legajo por la Auditoria Interna	CCI- DGAI	DRI - UTM	1/4/2025	28/11/2025						
C.3.1 Sistema de Información	Revisar y actualizar el Sistema de Información	Definir procedimientos, criterios e instrumentos para la recolección y registro de la información.	Proceso definido y actualizado Acta CCI	CCI - DIGIES - DGTIC -Dir. Grales	DRI - ETM	1/4/2025	28/11/2025						
		Definir la metodología y los procedimientos para asegurar que los datos procesados se encuentren ordenados, sistematizados, estructurados, accesibles, correctos, actualizados, protegidos, suficientes, oportunos, válidos, verificables, y conservables.	Proceso Validado y aprobado Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DIGIES - Dir Grales	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Diseñar Tableros de Indicadores.	Informe de los Tablero de Indicadores	CCI - DIGIES - Dir Grales	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Evaluar Documentos pertinentes (reportes, tableros, etc.)	Informe de evaluación de documentos	CCI - DIGIES - Dir Grales	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Entrevistas con los Niveles de Decisión para verificar calidad de datos críticos	Informe de entrevista de verificación de calidad de datos críticos	CCI - DIGIES - Dir Grales	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Elaborar información documentada del Sistema de Control Interno (SCI) digital disponible en la web institucional	Informe de Documentos del SCI disponible en forma digital en la web institucional	CCI - DRI	UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Entrevistas de conocimienetos con los Niveles de Decisión para verificar disponibilidad de datos críticos.	Informe de entrevistas para verificar disponibilidad de datos críticos	CCI - DIGIES - Dir Grales	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270/2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
		Entrevista de conocimiento y entendimiento con funcionarios de distintos niveles de la organización sobre SCI	Informe de entrevistas sobre conocimiento del SCI	CCI - All	DRI	2/5/2025	30/11/2025						
C.3.2 Control de Documentos	Revisar y actualizar el Elemento Control de Documentos	Establecer procedimientos, metodología y criterios para la gestión de la información documentada	Proceso "Gestión Documental" revisado y actualizado - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - Sria. Gral. - DIGIES - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Definir los niveles de aprobación y gestión de la información documentada, que asegure la disponibilidad en el lugar de uso, adecuada protección, versionado, revisión y cambio de documentos, gestión de acceso, distribución, archivo, y gestión de documentos de origen externo.	Proceso "Gestión Documental" revisado y actualizado - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DIGIES - Sria. General - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Revisión y actualización de las Disposiciones administrativa que defina los Niveles de Aprobación de Documentos	Acto administrativo que defina niveles de aprobación de documentos	CCI - Sria. General - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Describir la gestión de la información documentada que contenga: identificación de versión y cambios en los documentos.	Informe de la gestión de la información documentada	CCI - Sria. General - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Definir la metodología y criterios que describan la gestión de la información documentada que contenga: tratamiento de los documentos externos recibidos por la institución.	Informe sobre tratamientos de documentos externa	CCI - Sria. General - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUAI TESÁI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270../2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
C.4.1 Comunicación Interna	Revisión y actualización de la Comunicación Institucional	Revisión y actualización de la Politica de Comunicación	Politica de Comunicación Interna actualizada	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Validación y aprobación de la Politica de Comunicación	Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Socializar la Politica de Comunicación Interna	Politica de Comunicación Interna actualizada - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DIGIES - Sria. General - DGG - Dir. Grales.	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Definir la información, y los mecanismos para ser comunicada a los distintos grupos de interés internos.	Proceso "Comunicación Institucional" desarrollado - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Establecer metodologías y procedimientos que permitan a los funcionarios expresar sus opiniones y sugerencias.	Proceso "Receptividad Institucional" desarrollado - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS - DGRRHH	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Establecer los procedimientos para evaluar la efectividad de los mecanismos de comunicación utilizados.	Proceso "Receptividad Institucional" desarrollado - Procedimientos (Fo 93) definidos - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS - DGRRHH	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Evaluar la efectividad de los mecanismos de comunicación utilizados.	Análisis Critico de la alta dirección - Acta de Reunión - Reporte de evaluación	CCI - DGCS - DGRRHH	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUAI TESÃI HA TEKO PORÃVE MOTENONDIHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 210 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
		Entrevista a funcionarios de distintos niveles, sobre conocimiento y entendimiento	Eviencias de Entrevista - Acta CCI	CCI - All	DRI	2/5/2025	30/11/2025						
C.4.2 Comunicación Externa	Revisar y actualizar la Comunicación Pública	Socializar la Politica de Comunicación Externa.	Politica de Comunicación Externa actualizada - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Establecer los mecanismos y procedimientos para la comunicación clara y oportuna de la información, hacia afuera de la Institución	Proceso "Comunicación Pública" desarrollado - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
		Definir qué información y a través de qué canales será comunicada a los diferentes grupos de interés externos	Proceso "Comunicación Pública" desarrollado - Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGCS	DRI - ETM	2/5/2025	30/11/2025						
ntas		Elaborar los procedimientos para la rendicion de cuentas	Proceso/Subproceso Gestión Contable/Rend. Ctas. - Procedimientos establecidos (Fo MECIP N° 93) -	MAI - CCI - DGAF - DGD - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Validar y aprobar los procedimientos para la rendicion de cuentas	Acta CCI - Res. Ministerial	MAI - CCI - DGAF - DGD - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Definir metodologias para las rendiciones de cuenta a la Ciudadania	Metodologias definifa y aprobada	MAI - CCI - DGAF - DGD - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N° 270 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO / RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
C.4.3 Rendición de Cue	Revisar y actualizar el elemento Rend. Ctas.	Implementar y documentar el proceso de Rendición de Cuentas al Ciudadano, de acuerdo a las disposiciones legales vigentes	Reportes asociados al proceso de Rendición de Cuentas (Convocatoria, Acta de realización y temas tratados, Registro de Asistencia)	CCI - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Convocatoria al Comité de Rendición de Cuentas	Documentos que evidencien la convocatoria para la Rendición de Cuentas	CCI - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Reunión realizadas del Comité de Rendición de Cuentas	Documentos que evidencien la realización de la Rendición de Cuentas	CCI - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Socilaizar el informe de gestión del periodo evaluado.	informe de gestión del periodo evaluado.	CCI - Comité de Rend. Ctas. -	DRI - UTM	2/5/2025	30/11/2025						
		Entrevista a funcionarios involucrados con el proceso de rendición de cuentas	Eviencias de Entrevista - Acta CCI	CCI - All	DRI	2/5/2025	30/11/2025						

Elaborado por:	UNIDAD TÉCNICA DEL MECIP		**Fecha:** 14 / 04 / 2025
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO	**ACTA N°: 01**	**Fecha:** 23 / 04 / 2025
Aprobado por:	**DRA,MARIA TERESA BARAN WASILCHUK**, Ministra Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	**Res. S.G. N°:**	**Fecha:** / /

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPÚBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUÁI TESÁI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2025

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO N° 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.N°. 210 /2025

C. COMPONENTE CONTROL DE LA EVALUACIÓN

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO/ RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
	Diseñar, revisar y actualizar los indicadores de medición de los resultados planeados	Revisar, actualizar, validar y aprobar los indicadores a nivel estratégico	Indicadores del PEI, actualizado - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - DGPE	DRI - ETM	4/4/2025	30/6/2025						
		Diseñar, validar y aprobar los Indicadores, en los Procesos/ Subprocesos/áreas institucionales seleccionados.	Indicadores diseñados (Fo MECIP N° 97-99-100) - Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - Dir. Grales. -	DRI - ETM	4/4/2025	30/6/2025						
		Revisar, actualizar, validar y aprobar los Indicadores ya diseñados, en los Procesos/ Subprocesos/áreas institucionales seleccionados.	Indicadores actualizados (Fo MECIP N° 97-99-100) - Acta CCI - Res. Ministerial.	CCI - Dir. Grales. -	DRI - ETM	4/4/2025	28/11/2025						
		Monitorear los indicadores estratégicos y operativos, diseñados	Informe de Monitoreo	DGPE - Dir. Gestión por Resultado.	DRI - ETM	4/3/2025	29/11/2025						

Elaborado por:	UNIDAD TÉCNICA DEL MECIP			**Fecha:** 14 / 04 / 2025
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO		**ACTA N°: 01**	**Fecha:** 23 / 04 / 2025
Aprobado por:	**DRA MARIA TERESA BARAN WASILCHUK,** Ministra Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social		**Res. S.G. N°:**	**Fecha:** / /

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUAI TESÃI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

PLAN DE TRABAJO 2024

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO Nº 09: PLAN DE TRABAJO — ANEXO RESOLUCIÓN S.G.Nº 270/2025

E. COMPONENTE CONTROL PARA LA MEJORA

PROGRAMACIÓN								PLAN DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN					
REQUISITO	ACTIVIDAD	ACCIÓN/TAREA	PRODUCTO/ RESULTADO	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	TAREA REALIZADA	FECHA DE EJECUCIÓN	SOPORTE DOCUMENTAL	FECHA DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	TAREA RECOMENDADA
E.1 Análisis Crítico del Sistema de Control Interno	Definir el Análisis Crítico del SCI	Realizar el Análisis Crítico del SCI, por parte de la Alta Dirección.	Acta CCI	CCI - Dir. Grales. -	DRI - ETM	1/8/2025	28/11/2025						
		Identificar las oportunidades de mejora, y definir las acciones de mejoramiento.	Acta CCI	CCI - Dir. Grales. -	DRI - ETM	1/8/2025	28/11/2025						
		Validar y aprobar el Informe del Análisis Crítico del SCI.	Informe de Análisis Crítico del SCI - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI	1/8/2025	28/11/2025						
E.2 Mejora Continua	Formular y evaluar las acciones de mejoramiento	Establecer procedimientos e instrumentos para el registro y evaluación de las acciones de mejora	Procedimientos e instrumentos definidos - Acta CCI	CCI - AII - Dir. Grales.	DRI - ETM	4/3/2025	31/7/2025						
		Formatizar las acciones de mejora	Plan de Mejoramiento - Acta CCI	CCI - Dir. Grales. -	DRI - ETM	14/8/2025	29/11/2025						
		Validar y aprobar el Plan de Mejoramiento.	Plan de Mejoramiento - Acta CCI - Res. Ministerial	CCI - MAI	DRI	30/8/2025	16/12/2025						
		Evaluar el avance de las acciones de mejora	Informe de Evaluación	CCI - AII -	DRI - ETM	2/9/2025	31/12/2025						

Elaborado por:	EQUIPO TÉCNICO MECIP		**Fecha:** 14 / 04 / 2025
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO	**ACTA N°: 01**	**Fecha:** 23 / 04 / 2025
Aprobado por:	**DRA. MARIA TERESA BARAN WASILCHUK,** Ministra Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social	**Res. S.G. N°:**	**Fecha:** / /

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL — REPUBLICA DEL PARAGUAY — MINISTRA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL PARAGUAY | PARAGUAI TESÃI HA TEKO PORÃVE MOTENONDEHA

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL

NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO - MECIP-2015

FORMATO Nº 09: PLAN DE TRABAJO MECIP 2025 ANEXO RESOLUCIÓN S.G.Nº 270/2025

GLOSARIO DE TÉRMINO

MAI:	MÁXIMA AUTORIDAD INSTITUCIONAL
CCI:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO
DRI:	DIRECTIVO/A RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MECIP
DIGIES:	DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA EN SALUD
AII:	AUDITORÍA INTERNA INSTITUCIONAL
UTM:	UNIDAD TÉCNICA DEL MECIP
ETM:	EQUIPO TÉCNICO MECIP
DGCS:	DIRECCIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN EN SALUD
HNI:	HOSPITAL NACIONAL DE ITAUGUÁ
HT	HOSPITAL DE TRAUMA
EADE:	EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO EN ÉTICA PÚBLICA
DIR. GRALES.:	DIRECTORES GENERALES
GERENTE DE ÉTICA:	DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DGRRHH:	DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DNERHS:	DIRECCIÓN NACIONAL ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
OyM:	DIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS
DGPE:	DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
DGAF:	DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DGDS:	DIRECCIÓN GENERAL DE DESCENTRALIZACIÓN EN SALUD
DGDSRS:	DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DE SERVICIOS Y REDES DE SALUD
EQUIPO EVALUADOR:	AUDITORÍA INTERNA INSTITUCIONAL
DGAJ	DIRECCIÓN GENERAL DE ASESORÍA JURÍDICA
DGTIC	DIRECCIÓN GENERAL DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN
DGVS	DIRECCIÓN GENERAL DE VIGILANCIA PARA LA SALUD
DGG	DIRECCIÓN GENERAL DE GABINETE
LCSP	LABORATORIO CENTRAL DE SALUD PÚBLICA
DGRRII	DIRECCIÓN GENERAL DE RELACIONES INTERNACIONALES
INS	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD
INAN	INSTITUTO NACIONAL DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN
INCAN	INSTITUTO NACIONAL DEL CÁNCER
DGAPS	DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD
IBS	INSTITUTO DE BIENESTAR SOCIAL
DGSyRS	DIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS Y REDES DE SALUD
DGAyT	DIRECCIÓN GENERAL DE ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA

Elaborado por:	UNIDAD TÉCNICO MECIP		Fecha: / /
Validado por:	COMITÉ DE CONTROL INTERNO	ACTA N°: 01	Fecha: / /
Aprobado por:	**Dra. MARIA TERESA BARAN WASILCHUK**, Ministra Ministerio de Salud Publica y Bienestar Social	Res. S.G. N°	Fecha: /

MINISTERIO DE SALUD PUBLICA Y BIENESTAR SOCIAL · REPUBLICA DEL PARAGUAY · MINISTRA